

Architektura projektów: budowanie struktur sukcesu od planu po efekt

„Systemowe podejście do chaosu – praktyka, która zmienia sposób prowadzenia projektów”

Ten warsztat to połączenie najlepszych praktyk biznesowych z dynamicznym treningiem i intrygującą metaforą „maszyny trójtłokowej”. Uczestnicy krok po kroku przejdą przez architekturę zarządzania – od budowy planu i harmonogramu, przez skuteczne zarządzanie ryzykiem i komunikacją, aż po zamykanie projektu z realnym efektem biznesowym.

Nie czeka uczestników teoria – zamiast nawału slajdów będą pracować w trybie „projekt w akcji”: na prawdziwych przykładach, w realistycznych sytuacjach i z narzędziami, które można wdrożyć następnego dnia. Warsztat odsłania ukryte mechanizmy skutecznych liderów – jak dobierać zespół, jak reagować na kryzysy i jak sprawić, by projekt „chodził jak zegarek”.

Efekt? Gotowość do działania – niezależnie od tego, czy uczestnik jest specjalistą szukającym rozwoju kompetencji w firmie, początkującym kierownikiem, czy doświadczonym liderem projektów.

Program warsztatów ¹

- Warsztat zaczynamy od podstaw – czym różni się praca projektowa od codziennych zadań operacyjnych i jakie role pełnią osoby zaangażowane w projekt. Wyjaśniamy też, dlaczego mały projekt prowadzi się inaczej niż duży oraz, co oznacza „maszyna trójtłokowa” w praktyce zarządzania.
- Kolejnym krokiem jest planowanie. Uczestnicy poznają prosty algorytm budowy karty projektu i harmonogramu – zarówno w ujęciu ogólnym, jak i szczegółowym. Pokażemy techniki, które zwiększają szanse na to, że projekt zakończy się sukcesem.
- W części dotyczącej realizacji uczestnicy nauczą się reagować na najczęstsze sytuacje kryzysowe: zmiany w projekcie, pojawiające się ryzyka czy nagłe problemy. Przećwiczą też skuteczne zarządzanie zadaniami i małym zespołem – od doboru ludzi, przez rozwiązywanie konfliktów, aż po motywowanie.
- Duży nacisk kładziemy na komunikację oraz zarządzanie zespołem projektowym. Omawiamy sposoby raportowania, metody przekazywania informacji i narzędzia do pracy z interesariuszami. Uczestnicy dowiedzą się również, jak dobrze organizować własną pracę oraz korzystać z sprawdzonych i prostych technik.
- Na zakończenie pokażemy, jak prawidłowo zamknąć projekt – od odbioru rezultatów, po zbieranie doświadczeń i wyciąganie wniosków na przyszłość. Całość ma formę praktycznych ćwiczeń, opartych o rzeczywiste projekty uczestników, zgodnie z zasadą: minimum teorii, maksimum działania.

¹ Zamów program szczegółowy warsztatów

Dlaczego jest to ważne?

Kierownik projektu to trudna rola, która wymaga unikalnego zestawu kompetencji. Praca projektowa, w przeciwieństwie do operacyjnej, charakteryzuje się tymczasowością, niepewnością i stałą koniecznością zarządzania zmianą oraz ograniczonymi zasobami. Bez specjalistycznego przygotowania nawet najlepszy specjalista może nie poradzić sobie z wyzwaniami zarządzania interdyscyplinarnym zespołem, ryzykiem czy komunikacją z interesariuszami. Inwestycja w dedykowane szkolenie jest więc kluczowa, aby wyposażać przyszłych kierowników w niezbędne narzędzia, techniki i umiejętności miękkie, gwarantując powodzenie projektów i ochronę wartości biznesowej organizacji.

Czas trwania: dwa dni warsztatowe

piotr.filipiuk@tenstep.pl | +48 605067094