

Logistyka ludzkich zasobów - taktyki dowodzenia w projekcie

„Największe problemy w projekcie mogą kryć się w ludziach i ludzie mogą być jego największą siłą”

Warsztat stanowi przestrzeń, w której twarde kompetencje projektowe spotykają się z miękką sztuką przewodzenia. Nie jest to kolejny wykład o metodykach, lecz laboratorium przywództwa, wychodzące z założenia, że zarządzanie personelem projektowym to sztuka balansu między celem a ludźmi. Główną tezą jest postrzeganie kierownika projektu jako architekta środowiska pracy, a nie wyłącznie administratora zadań. Misją warsztatów jest przekształcenie wyzwania kadrowych z największego ryzyka projektu w jego najpotężniejszy atut.

Program warsztatów¹

- Pierwszy moduł, dotyczący projektowania zespołu na miarę wyzwań, koncentruje się na fazie poprzedzającej delegowanie zadań. Jego celem jest zrozumienie DNA przyszłego zespołu, strategiczne pozyskiwanie nie tylko kompetencji, ale także komplementarnych osobowości tworzących synergię. W module tym odchodzi się od suchego omawiania modeli na rzecz świadomego projektowania drogi zespołu przez etapy integracji, docierania, normowania aż do efektywnej współpracy. Pozwala to minimalizować turbulencje i maksymalizować efektywność w pracy projektowej.
- Drugi moduł obejmuje dynamiczne przywództwo projektowe i poświęcony jest zarządzaniu operacyjnemu. Skupia się na roli kierownika jako reżysera wydajności, precyzyjnie przydzielającego role, dostarczającego rozwojowy feedback oraz zarządzającego konfliktami jako źródłem kreatywnej energii. Sztuka delegowania jest tu prezentowana nie jako pozbywanie się zadań, lecz jako akt strategicznego zaufania. Benefitom i sankcjom nadaje się nowe znaczenie – nie jako narzędziom kontroli, lecz jako elementom spójnego i czytelnego systemu motywacyjnego.
- Ostatni moduł, to świadome przywództwo i eleganckie zamknięcie. Konfrontuje on uczestników z paradoksem ciągłego oddziaływania poprzez przykład. Analizie poddawany jest fenomen "cienia lidera" – idei, że zespół bezustannie obserwuje i wyciąga wnioski z działań przełożonego. Finałnym elementem jest opanowanie ceremonii zamknięcia, czyli godziwego podsumowania wspólnego wysiłku, które pozwala wypuścić członków zespołu z poczuciem dumy oraz zbudować sieć lojalnych ambasadorów przyszłych inicjatyw.

Dlaczego jest to ważne?

Kierownicy projektów, skupiając się na zadaniach, często pomijają aspekty zarządzania personelem, co prowadzi do obniżenia produktywności, zwiększonej rotacji oraz wypalenia kluczowych specjalistów. Warsztaty pozwalają na przekształcenie roli kierowników projektów z administratorów zadań w architektów zaangażowania, zdolnych do wydobywania pełnego potencjału zespołów. Stanowią inwestycję w ograniczenie ryzyka operacyjnego, a nie jak się często postrzega koszt związany z rozwojem kompetencji miękkich. Zasadność inwestycji wynika z bezpośredniego wpływu umiejętności przywódczych, specyficznych w zarządzaniu projektami na wyniki finansowe i efektywność realizacji inicjatyw.

Czas trwania: dwa dni warsztatowe

piotr.filipiuk@tenstep.pl | +48 605067094

¹ Zamów program szczegółowy warsztatów